

СОГЛАСОВАНО:  
СТК Протокол №1 от  
«25»августа 2022 года

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МКДОУ «МКДОУ «Детский  
сад №18 «Ромашка» станицы Советской



Т.С.Луценко

Приказ № 24/2-ОД

### Дорожная карта реализации наставничества

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
№ 18 «Ромашка» станицы Советской

2022 год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска Программы наставничества.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	Изучение Распоряжения Министерства просвещения РФ № Р-145 от 25 декабря 2019г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	Август 2022г	Заведующий ДОУ воспитатель
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ.  Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей.	1 Разработка и утверждение Положения о наставничестве. 2 Разработка и утверждение Программы наставничества. 3 Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества. 4 Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества (издание приказа). Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества». 1 проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от	Август-сентябрь 2022г	Заведующий ДОУ воспитатель

			<p>потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников ДОУ.</p> <p>2 Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.</p>		
		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества.	Проведение педагогического совета.	Август 2022г	Заведующий ДОУ
2	Формирование базы наставляемых.	Сбор данных о наставляемых.	Сбор информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы.	Август 2022г	воспитатель
		Формирование базы наставляемых.	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Август 2022г	воспитатель
3	Формирование базы наставников.	Сбор данных о наставниках.	1 Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 2 Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Июнь 2022г	воспитатель
		Формирование базы наставников.	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Май-август 2022г	воспитатель
4	Отбор и обучение	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников.	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы наставников.	Август 2022г	воспитатель
5	Формирование наставнических пар/групп.	Отбор наставников и наставляемых.	Организация встречи наставника и наставляемого.	Август 2022г	воспитатель
		Закрепление наставнических пар.	1 Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов наставников и наставляемых педагогов.	Август 2022г	Заведующий ДОУ

			2 Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.		
6	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп.	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых.	1 Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2 Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3 Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4 Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5 Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Сентябрь 2022г	воспитатель
		Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Январь 2023г	воспитатель
7	Завершение реализации программы наставничества.	Отчёты по итогам наставнической программы.	Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».	Апрель 2023г	Заведующий воспитатель
		Мотивация и поощрения наставников	Публикация результатов программы наставничества, информации на сайте ДОУ.	Май 2023г	Заведующий воспитатель